

FORMATION DE MAITRES D'APPRENTISSAGE EN ENTREPRISE

DATES PROCHAINES SESSIONS

Session 1

Module 1 : du 31 août au 2
septembre

Module 2 : du 2 au 4 novembre

Session 2

Module 1 : du 19 au 21
octobre

Module 2 : du 30 novembre au
2 décembre

DESCRIPTION :

Former la relève est une nécessité pour toute entreprise. Mais c'est sans compter sur les quelques ennuis qui vont venir s'installer sur notre chemin. D'un côté quelques résistances à former ceux qui seront plus rapides que nous un jour ou qui ne savent pas se concentrer sur leur travail. D'un autre côté, former c'est perdre du temps sur mon activité de tous les jours. C'est tellement mieux fait quand je le fais moi-même !

Comment transmettre de façon adaptée et dynamique à des jeunes bien différents de nous ? Comment obtenir le respect de nos stagiaires pour qu'ils deviennent un jour nos meilleurs collègues ? Nous proposons de vous donner les outils pour être en mesure de le faire.

PUBLIC CIBLE :

Cette formation s'adresse à ceux qui sont appelés à former de jeunes stagiaires en entreprise et souhaitent disposer d'outils intelligents pour le faire. Si vous souhaitez également comprendre comment fonctionnent les jeunes, nous vous aiderons à le faire. La formation se veut axée pratique.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Vous devez être actif en tant que maître d'apprentissage de stagiaires en entreprise ou avoir l'intention de le faire.

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Etre apte à améliorer sa capacité à former de jeunes stagiaires en entreprise
- Etre apte à mieux choisir son stagiaire
- Savoir comment suivre et évaluer ses stagiaires

Modules	Objectifs	Durée
Le maître d'apprentissage et le stagiaire	<ul style="list-style-type: none">• Se positionner en tant que formateur et entreprise formatrices de stagiaires• Savoir comment déléguer le travail et comment le suivre• Définir sa posture en tant que maître d'apprentissage• Comprendre les attentes des jeunes et leur fonctionnement• Savoir comment engager un stagiaire• Savoir comment accueillir le stagiaire en entreprise	3 jours

La communication avec le stagiaire	<ul style="list-style-type: none"> • Savoir comment agir dans des situations problématiques ou de conflits • Savoir comment communiquer en entreprise avec des stagiaires • Savoir comment définir des objectifs de formation, les suivre et les évaluer 	3 jours
------------------------------------	---	---------

- 1) Participation à 100% de la formation présentielle
- 2) Remise des documents pour la validation dans les délais énoncés
- 3) Validation par le formateur du dossier

Une Attestation de Formation est délivrée pour chaque module validé par SWISSCONTACT en partenariat avec SEC Formation. Un Certificat de maître d'apprentissage en entreprise est délivré après validation des deux modules.

Swisscontact, à travers son projet O+RH, met en place un programme de formation permettant aux entreprises tunisiennes d'améliorer les compétences de leur middle management. Elle s'associe en cela à Helvartis et SEC qui ont cet objectif sur sol suisse.

RECONNAISSANCE

La Société des Employés de commerce (SEC) est la plus grande Association professionnelle en Suisse avec plus de 47'000 membres. Elle a été créée il y a plus de 150 ans. Elle dispose à travers tout le pays de nombreux centres de formation pour jeunes en formation initiale, mais aussi en formation continue. Depuis plus de 5 ans, en partenariat avec Helvartis, réseau suisse des entreprises de pratique commerciale, nous formons en Tunisie des encadrants en entreprise d'entraînement et des cadres en entreprises.

Notre entreprise dispose d'une certification ISO 9001-2015. L'une de ses activités principales est la formation de formateurs de maîtres d'apprentissage (formation alternée) représentant 65% des jeunes en formation dans tout le pays.

PROFIL DE LA FORMATRICE

Jeanne Dettori-Blandenier est responsable du centre de formation de la SEC-La Chaux-de-Fonds-Neuchâtel depuis plusieurs années. Dans le cadre de son activité, elle développe des plans de formation et organise la logistique administrative du centre. Elle est superviseur et coach - formatrice spécialisée en neurosciences et suit depuis de nombreuses années des jeunes apprentis et stagiaires en entreprise.

Auparavant, elle a suivi des jeunes en formation notamment dans le domaine bancaire, puis le parcours familial a fait que ses emplois se dirigent dans la comptabilité étatique et d'entreprise, tout en poursuivant des études par des compléments réguliers. Le dernier certificat en date est la conduite du changement (change management).